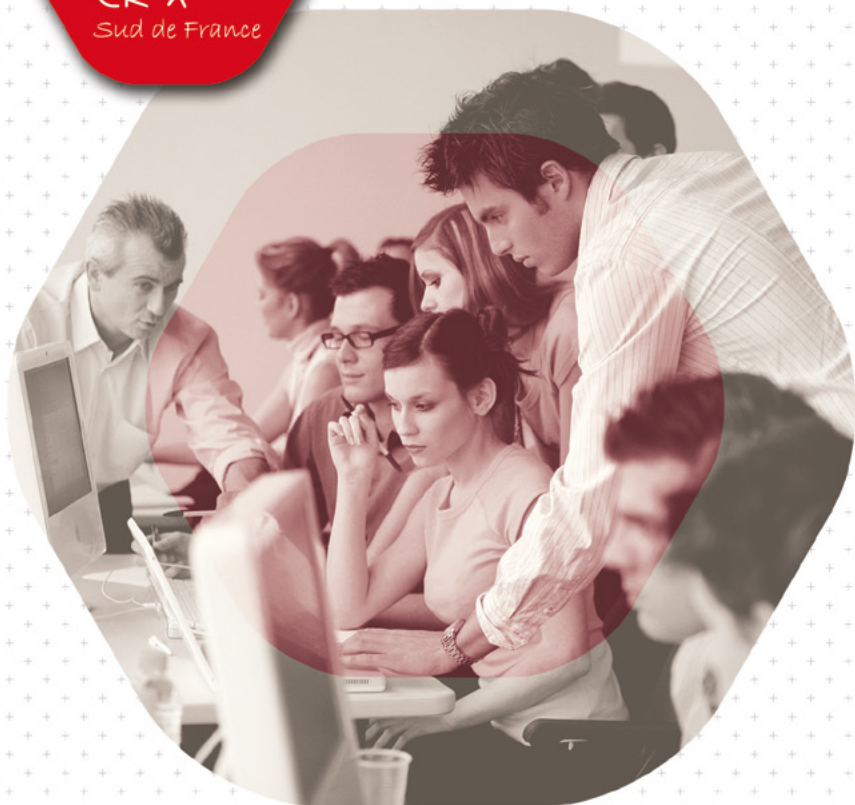


CFA  
ENSUP  
LR\*  
*Sud de France*

CFA DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
SUD DE FRANCE



# L'APPRENTISSAGE

DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

**UN PARI GAGNANT !**



## L'APPRENTISSAGE DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR : **UN PARI GAGNANT !**

**Le CFA de l'Enseignement Supérieur, Sud de France (CFA EnSup-LR)** a été créé en 2015 par la volonté commune de l'Université de Montpellier, de l'Université Paul-Valéry Montpellier 3, de l'Université de Nîmes, de l'Université de Perpignan Via Domitia, de l'École Nationale Supérieure de Chimie de Montpellier et de Montpellier SupAgro.

Le CFA EnSup-LR garantit la réalisation de **formations diplômantes de tous niveaux** (DUT, DCG, DSCG, Licences générales et professionnelles, Masters, Diplômes Nationaux, Diplômes d'État, Diplômes d'ingénieurs), adossées à une **recherche de haut niveau et fortement adaptées aux besoins des entreprises.**

### **LES APPRENTI.ES PRÉPARENT DES MÉTIERS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉS SUIVANTS :**

- Agroalimentaire, viticulture, agriculture
- Aménagement, environnement, qualité, risques
- Hôtellerie, tourisme, restauration
- Art, culture, communication
- Commerce, marketing, management
- Gestion, comptabilité, ressources humaines
- Droit, banque, assurance
- Construction, travaux publics
- Génie biologique, chimie
- Industrie, électronique, électricité, mécanique, métallurgie, énergie
- Informatique, technologies de l'information
- Logistique, transport
- Social, santé

# SOMMAIRE

<b>6</b>	<b>QU'EST-CE QUE L'APPRENTISSAGE ?</b>	.....
<b>7</b>	<b>QUELS AVANTAGES ?</b>	.....
<b>7</b>	<b>COMMENT RECRUTER UN.E APPRENTI.E ?</b>	.....
7	LES CONDITIONS	
9	LES DÉMARCHES	
<b>10</b>	<b>QUEL EST LE COÛT D'UN.E APPRENTI.E ?</b>	.....
10	LE SALAIRE	
12	LA PARTICIPATION AUX FRAIS DE FORMATION	
13	LES OPÉRATEURS DE COMPÉTENCE (OPCO)	
<b>14</b>	<b>LES AIDES FINANCIÈRES</b>	.....
14	L'EXONÉRATION DE CHARGES	
16	LES AIDES AU RECRUTEMENT D'UN.E APPRENTI.E RECONNU.E TRAVAILLEUR HANDICAPÉ	
17	LA RÉDUCTION DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE GRÂCE AU « BONUS ALTERNANT »	
<b>18</b>	<b>SIMULATION DE COÛT POUR L'EMPLOI D'UN.E APPRENTI.E</b>	.....
<b>24</b>	<b>CONTACT</b>	

# QU'EST-CE QUE L'APPRENTISSAGE ?

**L'apprentissage** est un dispositif de formation en **alternance** qui associe l'acquisition de savoir-faire et de compétences chez un employeur et des enseignements académiques et pratiques dispensés à l'Université.

**Le contrat d'apprentissage** est un **contrat de travail particulier**. Il peut être conclu pour une durée limitée ou dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée. Lorsqu'il est conclu dans le cadre d'un CDI, le contrat débute par la période d'apprentissage d'une durée équivalente à la formation suivie.

L'apprenti.e a un **double statut** : il/elle devient **salarié.e** à part entière de l'entreprise, tout en étant **étudiant.e**. À ce titre, il/elle prépare un diplôme d'État (du BAC +2 au BAC +5) en alternance. (DUT, Licence générale et professionnelle, DCG, DSCG, Master, Diplôme National, Diplôme d'ingénieur).

## QUELS AVANTAGES ?

Nos formations, adossées à la **recherche**, répondent aux besoins des professionnels et **participent au développement et à l'innovation dans l'entreprise**.

L'apprentissage vous permettra de former de **jeunes collaborateurs rapidement opérationnels** à vos métiers et services, de **renouveler des compétences** au sein de votre organisation et d'**investir sur le long terme**.

## COMMENT RECRUTER UN.E APPRENTI.E ?

### LES CONDITIONS :

- 1.** Votre structure, qu'elle soit privée, publique ou associative doit dépendre du droit du travail français pour être habilitée à accueillir un.e apprenti.e.
- 2.** La personne que vous avez choisie doit remplir les conditions d'accès à l'apprentissage et posséder les prérequis pédagogiques pour intégrer une formation du CFA EnSup-LR.
- 3.** Les missions que vous proposez en entreprise doivent être en adéquation avec la formation suivie et validées par le responsable pédagogique.
- 4.** Vous choisissez un maître d'apprentissage (salarié de la structure) qui répond aux critères imposés par le Code du Travail ( art. R6223-22 et L6223-8-1 ).

**Le contrat d'apprentissage devra être déposé auprès de :**

- L'OPCO de rattachement si vous dépendez du secteur privé.
- La direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE) si votre structure relève du secteur public.



## QUI PEUT SIGNER UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE ?

**Les jeunes de 16 à 29 ans révolus** sauf dérogation : personne reconnue travailleur handicapé, projet de création ou reprise d'entreprise, sportifs de haut niveau sans limite d'âge.

Poursuite à un niveau supérieur d'études par apprentissage (interruption inférieure à un an), rupture d'un précédent contrat d'apprentissage avec une limite d'âge à 30 ans révolus.

## LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

**Le maître d'apprentissage** est la personne directement responsable de la formation de votre apprenti.e au sein de l'entreprise : il doit **l'encadrer dans son travail et veiller à l'acquisition de compétences** compatibles avec le métier préparé et le niveau de diplôme.

À défaut d'accord de branche, il doit être titulaire d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par l'apprenti.e et en relation avec la formation suivie et justifier d'une expérience professionnelle d'un an minimum dans le domaine.

Si le maître d'apprentissage est titulaire d'un diplôme inférieur à celui préparé par l'apprenti.e, il doit justifier d'une expérience professionnelle de deux ans minimum.

**DES FINANCEMENTS PEUVENT ÊTRE PROPOSÉS PAR LES OPCO AFIN DE FORMER LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ET/OU DE LE DÉDOMMAGER.**

### À SAVOIR :

Le nom du maître d'apprentissage apparaît sur le contrat et vous attestez qu'il répond aux critères d'éligibilité.

**Tout changement de maître d'apprentissage au cours du contrat doit donc faire l'objet d'un avenant.**

### ATTENTION !

**Un maître d'apprentissage ne peut encadrer simultanément que deux apprenti.es (plus un.e apprenti.e ayant échoué à son examen et prolongeant sa formation, le cas échéant).**

Cf Art. R6223-6.

## LES DÉMARCHES

**1.** En amont de votre recrutement, si vous avez déterminé vos besoins, vous pouvez faire parvenir vos offres d'apprentissage au service développement de l'apprentissage : [cfa-ensuplr-da@umontpellier.fr](mailto:cfa-ensuplr-da@umontpellier.fr)

Dans le cas contraire, l'équipe du CFA se tient à votre disposition pour trouver la formation adaptée à votre demande, pour vous proposer des candidatures pertinentes et vous accompagner tout au long du processus de recrutement.

Dans tous les cas, il est indispensable que le candidat sélectionné ait réalisé les démarches d'inscription dans l'établissement qui dispense la formation choisie.

**2.** Informez le CFA EnSup-LR de votre recrutement, nous vous fournirons une fiche de renseignements et de missions à remplir.

**3.** Rapprochez-vous de votre OPCO pour connaître les démarches administratives de la mise en place du contrat d'apprentissage.

**4.** Réalisez les démarches administratives habituelles : Déclaration Unique d'Embauche à l'URSSAF ou à la MSA, immatriculation de votre apprenti(e) au régime salarié de la sécurité sociale, organisation de la visite médicale obligatoire.

### CADRE JURIDIQUE :

Code du Travail, VI<sup>ème</sup> partie, « La formation professionnelle tout au long de la vie », Livre II « L'apprentissage », articles L6211-1 à L6261-2

[www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr)

# QUEL EST LE COÛT D'UN.E APPRENTI.E ?

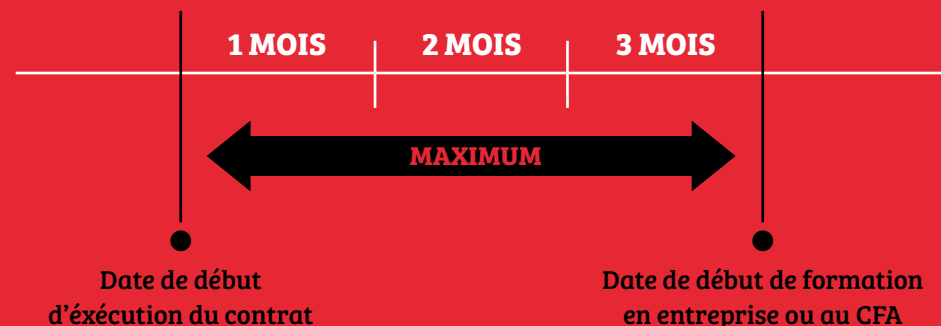
## LE SALAIRE

La rémunération de l'apprenti.e est liée au SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel). Elle évolue en fonction de l'âge et de la progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet du contrat.

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT			
Âge de l'apprenti	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	3 <sup>ème</sup> année
Moins de 18 ans	27 %	39 %	55 %
De 18 à 20 ans	43 %	51 %	67 %
Plus de 21 ans	55 %	61 %	78 %
Plus de 26 ans	100 %		

Les apprenti.es inscrit.es en 2<sup>ème</sup> année de DUT, en Licence professionnelle ou en 2<sup>ème</sup> année de Master recevront une rémunération au moins égale à la rémunération afférente à une 2<sup>ème</sup> année d'exécution de contrat.

Dans le secteur public, les apprenti.es de DUT bénéficient d'une majoration de 20 points par rapport à la rémunération réglementaire minimale (Art. D6272-2). Pour les apprenti.es de Licence et de Master, il est également d'usage de majorer ces pourcentages de 20 points.



### À RETENIR

Le salaire de l'apprenti.e est exonéré de charges sociales jusqu'à 79 % du SMIC. Pour l'entreprise la réduction générale s'applique : l'exonération des cotisations patronales est valable jusqu'à 1,6 fois le SMIC.

### NOTA BENE

Les conventions ou accords collectifs de branches ou d'entreprises peuvent fixer des rémunérations minimales plus élevées. Vous pouvez également fixer contractuellement une rémunération plus favorable à votre apprenti.e.

Les entreprises de 250 salariés et plus n'atteignant pas le quota de 5% de salariés en alternance (contrats CIFRE et VIE inclus) verseront une contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) de 0,1 à 0,5 % de la masse salariale (0,052 % pour les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle).



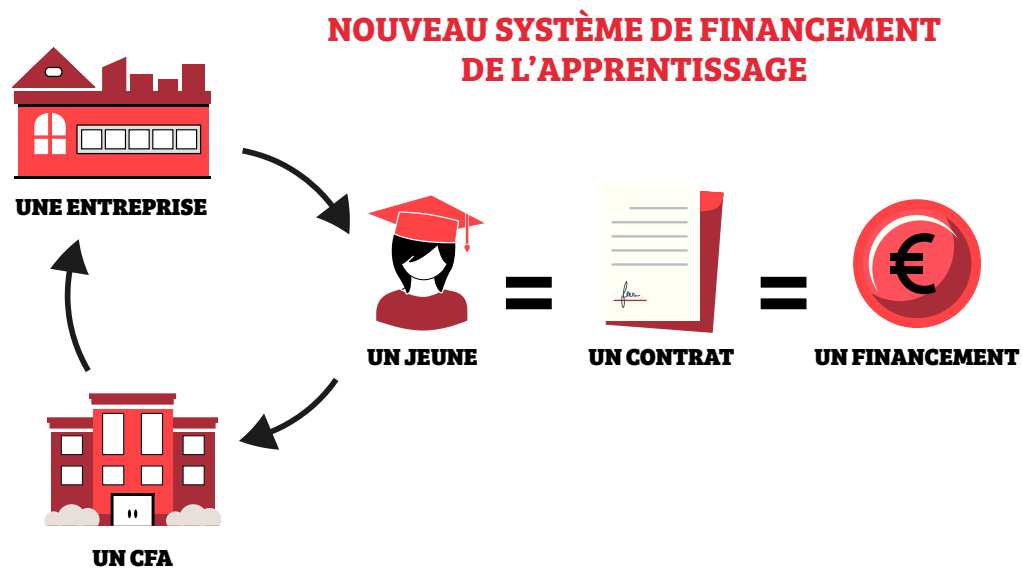
# LA PARTICIPATION AUX FRAIS DE FORMATION

## DANS LE SECTEUR PRIVÉ

L'entreprise participe aux frais de formation en versant la contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance à l'URSSAF. Cette contribution permettra aux OPCO de financer les formations par apprentissage. Le CFA EnSup-LR s'engage à ne facturer aucuns frais supplémentaires quelle que soit la prise en charge de l'OPCO. Chaque diplôme a un coût contrat défini par les branches professionnelles.

## DANS LE SECTEUR PUBLIC

La participation aux frais de formation est obligatoire. À ce titre, une convention sera établie par le CFA EnSup-LR.



# LES OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES

Le 1<sup>er</sup> avril 2019, onze opérateurs de compétences (OPCO), chargés d'accompagner la formation professionnelle, ont été agréés. Ils remplacent les anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA).

## QUEL EST LE RÔLE DES OPÉRATEURS DE COMPÉTENCES ?

Les OPCO ont pour mission :

- D'assurer le financement des contrats d'apprentissage et de professionnalisation, selon les niveaux de prise en charge fixés par les branches professionnelles ;
- D'apporter un appui technique aux branches ;
- De favoriser la transition professionnelle des salariés, notamment par la mise en œuvre du compte personnel de formation dans le cadre des projets de transition professionnelle ;
- D'assurer un service de proximité au bénéfice des très petites, petites et moyennes entreprises.



# LES AIDES FINANCIÈRES

## L'EXONÉRATION DE CHARGES

**En tant qu'employeur, votre entreprise bénéficie d'exonérations de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales.**

Les rémunérations des apprenti.es bénéficient dorénavant de la réduction générale des cotisations.

- Assurances sociales (maladie, invalidité-décès, vieillesse)
- Allocations familiales
- Accidents du travail
- Contribution de solidarité pour l'autonomie (CSA)
- Fonds national d'aide au logement (FNAL)
- Retraite complémentaire légalement obligatoires (AGIRC-ARRCO)
- Assurance chômage

Les employeurs concernés sont ceux soumis à l'obligation d'assurance chômage, les Epic, les sociétés d'économie mixte, les entreprises nationales, les associations culturelles affiliées au régime général, les offices publics de l'habitat (OPH) et la Poste. Ne sont pas concernés : l'État, les collectivités territoriales et leurs établissements publics administratifs, scientifiques ou culturels, les particuliers employeurs, les CCI, les chambres d'agriculture et les CMA.

La réduction des cotisations patronales s'applique sur les salaires inférieurs à 1,6 SMIC.

La réduction est dégressive et est calculée chaque année civile, pour chaque salarié et chaque contrat, selon des modalités de calcul fixées par le décret du 27 septembre 2018 / Article D241-7 Code de la sécurité sociale.

L'exonération des cotisations salariales spécifique aux contrats d'apprentissage du secteur privé est maintenue mais limitée à 79 % du Smic (soit 1 202€).

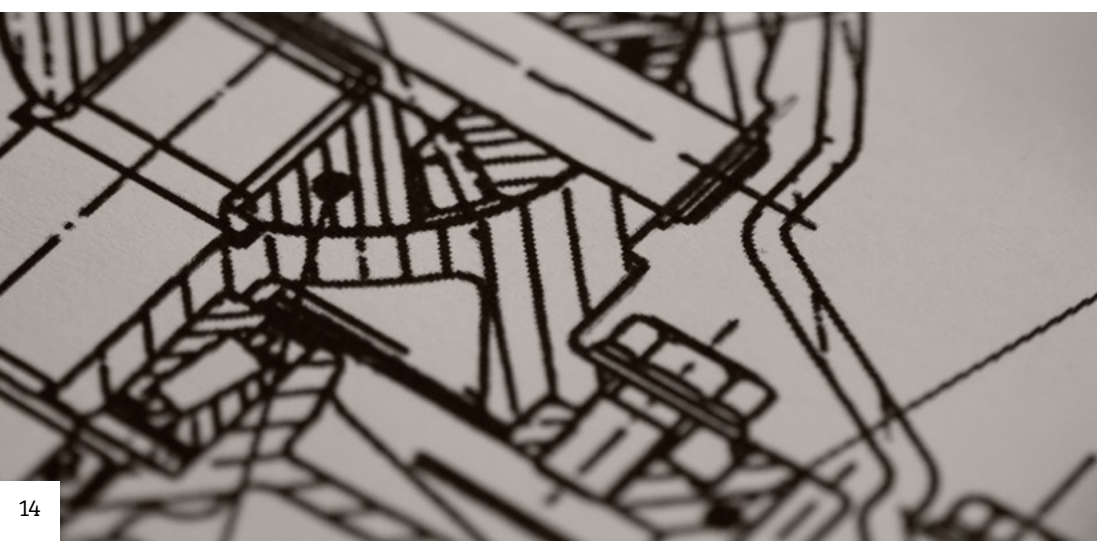
### BON À SAVOIR

Les **employeurs de droit public** n'adhérant pas à l'assurance chômage ont la possibilité d'opter pour une **adhésion spécifique pour leurs apprenti.es contre le risque chômage.**

Cet accord prévoit l'exonération totale des contributions d'assurance chômage dues au titre de l'emploi d'apprenti.es (prises en charge par L'État).

### POUR EN SAVOIR PLUS...

Le détail des exonérations est accessible en ligne sur le site de l'URSSAF : [www.urssaf.fr](http://www.urssaf.fr)  
Vous pouvez également consulter la circulaire n°2015-0000047.





## LES AIDES AU RECRUTEMENT D'UN.E APPRENTI.E RECONNU.E TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

### Dans le secteur privé, l'AGEFIPH propose :

- Une aide de 500 à 3 000 € à la conclusion du contrat
- Une aide spécifique mobilisable en compensation du handicap.  
Ex : adaptation du poste de travail, etc.

### Dans le secteur public, le FIPHFP propose :

- La prise en charge à 80 % du coût salarial annuel de l'apprenti.e
- Le remboursement des coûts liés à la compensation du handicap (mobilité, aides techniques et humaines...)
- Une aide financière des frais d'accompagnement de l'apprenti.e
- Une prime à l'insertion de 1 600 € si, à l'issue du contrat d'apprentissage, l'employeur conclut un CDI avec l'apprenti.e

## LA RÉDUCTION DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE GRÂCE AU « BONUS ALTERNANT »

Depuis 2015, si votre entreprise compte au moins 250 salariés et est assujettie à la taxe d'apprentissage, vous pouvez bénéficier d'une **réduction du montant de votre part « hors quota »** à condition d'employer au moins 5 % d'alternants (et maximum 7 %).

### SOURCES :

[WWW.SERVICE-PUBLIC.FR](http://WWW.SERVICE-PUBLIC.FR)

#### Accueil professionnels

- > Ressources humaines
- > Aides à l'embauche
- > Aides à l'embauche pour un contrat d'apprentissage

[WWW.TRAVAIL-EMPLOI.GOUV.FR](http://WWW.TRAVAIL-EMPLOI.GOUV.FR)

#### Accueil

- > Grands dossiers
- > Apprentissage
- > Bénéficiez des aides



# SIMULATIONS DE COÛT POUR L'EMPLOI D'UN.E APPRENTI.E

## EXEMPLE 1

**Entreprise privée de 9 salariés** qui recrute un.e apprenti.e de 18 ans en DUT Techniques de Commercialisation.

### SALAIRE :

1<sup>ère</sup> année : 43 % du SMIC soit au 01/01/2019 : **654,12 € / mois**

2<sup>ème</sup> année : 51% du SMIC soit au 01/01/2019 : **775,82€**

### CHARGES :

1<sup>ère</sup> année : env. **11€ / mois**  
2<sup>ème</sup> année : env. **12 € / mois**

### COÛT TOTAL

#### AIDES DÉDUITES :

1<sup>ère</sup> année : **environ 7 970 €**  
/an/apprenti.e sous réserve de remplir les conditions

2<sup>ème</sup> année : **environ 9 454 €**  
/an/apprenti.e sous réserve de remplir les conditions

#### COÛT TOTAL SUR LES 2 ANNÉES :

**environ 17 424 €**/an/apprenti.e sous réserve de remplir les conditions.

## EXEMPLE 2

**Entreprise privée de 50 salariés** qui recrute un.e apprenti.e de 22 ans en licence professionnelle GRH.

### SALAIRE :

61% du SMIC soit au 1<sup>er</sup>/01/2019 : **927.94 € / mois**

### CHARGES :

environ **52 € / mois**

### COÛT TOTAL AIDES DÉDUITES :

environ **11 748 €**  
/an/apprenti.e sous réserve de remplir les conditions.

## EXEMPLE 3

**Entreprise privée de 50 salariés** qui recrute un.e apprenti.e de 22 ans en master 2 Marketing Vente.

### SALAIRE :

61% du SMIC soit au 1<sup>er</sup>/01/2019 : **927.94 € / mois**

### CHARGES :

environ **52 € / mois**

### COÛT TOTAL AIDES DÉDUITES :

environ **11 748 €**  
/an/apprenti.e sous réserve de remplir les conditions.

## EXEMPLE 4

**Structure publique de 19 salariés** qui recrute un.e apprenti.e de 22 ans en licence professionnelle GRH.

### SALAIRE :

61 % ou 81% du SMIC (à l'appréciation de l'employeur) soit au 1<sup>er</sup>/01/2019 : **927,94 € / mois**  
ou **1 113,53 € / mois**

### CHARGES :

environ **21 € / mois**  
ou **26 € / mois**

### FRAIS DE LA FORMATION :

**6 000 €** (coût 2019)

### COÛT TOTAL AIDES DÉDUITES :

environ **17 382 €**/an/apprenti.e  
ou environ **19 674,36 €**/an/apprenti.e sous réserve de remplir les conditions.



# NOTES

A series of horizontal dashed lines for writing notes on page 20.

A series of horizontal dashed lines for writing notes on page 21.

## NOS PARTENAIRES



# CONTACTS

POUR TOUTE INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

**CONTACTEZ LE CFA EnSup-LR :**

**Par téléphone :**

04 34 43 21 30

**Par mail :**

cfa-ensuplr@umontpellier.fr

**Par courrier :**

CFA EnSup-LR, Sud de France

99 avenue d'Occitanie

CS 79 235

34 197 MONTPELLIER CEDEX 5.



**CONSULTEZ NOS DIFFÉRENTS**

**GUIDES SUR NOTRE SITE INTERNET : [WWW.ENSUPLR.FR](http://WWW.ENSUPLR.FR)**

- L'offre de formation du CFA EnSup-LR
- Le guide de l'apprentissage
- L'apprentissage dans l'enseignement supérieur, un pari gagnant
- Le guide du maître d'apprentissage
- Le guide du tuteur académique
- L'apprentissage, top départ !
- Du lycée à l'Université, infos et conseils pour les élèves en situation de handicap



**RETROUVEZ-NOUS SUR [FACEBOOK.COM/ENSUPLR](https://www.facebook.com/ensuplr)**